



**Администрация  
муниципального образования  
«Муниципальный округ  
Игринский район Удмуртской  
Республики»**  
(Администрация Игринского района)  
**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**  
Советская ул., д. 33, п. Игра, Удмуртская Республика, 427145  
тел. (34134) 4-18-54, тел/факс (34134) 4-19-43  
e-mail: rono-igra@mail.ru

**«Удмурт Элькуньсь Эгра ёрос  
муниципал округ»  
муниципал кылдытэтлэн  
Администрациез**  
(Эгра ёрослэн Администрациез)  
**ДЫШЕТОНЬЯ КИВАЛТОННИ**  
Советской ур., 33 юрт, Эгра каргурт, Удмурт Элькун, 427145  
тел. (34134) 4-18-54, тел/факс (34134) 4-19-43  
e-mail: rono-igra@mail.ru

## ПРИКАЗ

20 июня 2023 года

№ 304

п. Игра

Об утверждении Перечня  
стимулирующих и компенсационных  
выплат для муниципальных  
образовательных организаций  
муниципального образования  
«Муниципальный округ Игринский  
район Удмуртской Республики»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании решения Совета руководителей от 06.06.2023 г., протокол № 2, **приказываю:**

1. Утвердить Перечень стимулирующих и компенсационных выплат для муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» (Приложение №1);
2. Отменить действие приказа Управления образования от 29 мая 2020 г. № 148;
3. Действие приказа осуществляется с 1 сентября 2023 года.

Начальник Управления образования

Е.А.Ускова

С приказом ознакомлены:

Перечень компенсационных и стимулирующих выплат для муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Игринский район»

№	Виды выплат (размер определяется от оклада)	Размер выплаты
<b>Выплаты компенсационного характера</b>		
1.	Выплаты за проверку письменных работ (исходя из количества учащихся и педагогической нагрузки)	Учителям начальных классов - до 10% от ставки Учителям русского языка и литературы – до 15% Учителям математики и иностранного языка - до 10 % Учителям химии и физики, биологии, географии, истории, обществознания – до 7% Учителям ИЗО, информатики – до 5%.
2.	Выплаты педагогическим работникам за заведование кабинетами при условии наличия локального акта в ОУ об Учебном кабинете, который определяет критерии к содержанию кабинета с учетом специфики организации деятельности кабинета.	-за заведование кабинетами, относящимися к категории повышенной опасности/имеющих лаборантские (химия, физика, биология, информатика) - 8 %; -за заведование кабинетами, не имеющих лаборантские - 6 %; -за заведование кабинетом технологии/мастерской-10%; - за заведование актовым залом – 10%; -за заведование спортзалом, физкультурным залом- 10 %; - за заведование музыкальным залом - 5%; -за заведование логопедическим кабинетом- 5%; -за заведование методическим кабинетом- 5%; -за заведование школьным информационно-библиотечным центром-20%.
3.	Выплаты за руководство методическими объединениями	- за руководство методическим объединением ОО - до 10% (в зависимости от численности членов МО: 7 человек- 5%, свыше 7 человек - 10%); - за руководство районным методическим объединением и творческими группами – по приказу УО от 10% до 25% (с учетом критериев эффективности работы и численного состава РМО и ТГ).
4.	Выплаты по итогам специальной	Коэффициент 3.1-4%,

	оценки условий труда	Коэффициент 3.2-8%, Коэффициент 3.3-12%
5.	Выплата за классное руководство	До 25% от должностного оклада с учетом наполняемости класса (согласно Локального акта ОО)
<b>Выплаты стимулирующего характера</b>		
<b>Выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с образовательным процессом.</b>		
6.	За организацию работы творческих объединений детей (воспитателям ДОУ при отсутствии педагога дополнительного образования)	10 %
7.	За организацию работы творческих объединений детей в школе (на основании приказа, плана работы) <b>(например, научное общество учащихся)</b>	10%
8.	Учителям физической культуры за организацию и проведение внеклассной работы с учащимися (каждому учителю физической культуры)	30%
9.	За руководство школьным спортивным клубом (при наличии зарегистрированного клуба и всей необходимой документации)	10%
10.	Выплаты педагогическим работникам за заведование учебно-опытным участком	с 01 марта по 31 октября – 10 %
11.	Общественному инспектору по охране прав детства	В размере 1% за каждого опекаемого
12.	За организацию методической работы (при отсутствии в штатном расписании заместителя директора, старшего воспитателя)	20%
13.	Сопровождение индивидуального проекта на уровне СОО (не более 5 учащихся на одного педагога, в соответствии с приказом ОУ), в соответствии с графиком работы, утвержденным в ОО	3,5% за проведение 1 часа групповой консультации
14.	За проверку Всероссийских проверочных работ (за 1 проверенную работу и оформленную документацию на период проведения ВПР)	0,3%
15.	За обучение удмуртскому языку (учителям родного языка, воспитателям, организующим работу творческих объединений по изучению удмуртского языка)	15%
16.	Реализация проекта «Точки роста» - руководителю «Точки роста» из числа заместителя директора по УВР: при тарификации на ставку 0,25 при тарификации на ставку 0,5,	60% 30%

	при тарификации на ставку 0,75; при тарификации на 1 ставку - руководителю «Точки роста» из числа педагогических работников:  - ответственному за медиасопровождение проекта	20% 15% 20% 5%
17.	Реализация регионального проекта «Успех каждого ребенка» (ответственному за достижение показателей реализации проекта)	10%
18.	Куратору за реализацию кадетского образования, движения «Юнармия»	При охвате учащихся до 50 человек - 10% При охвате учащихся до 100 человек - 20% При охвате учащихся более 100 человек - 30%
19.	За работу педагогических работников в инновационном режиме (при наличии нормативных документов: договор, утвержденная Дорожная карта, публичное представление результатов)	На уровне ОО- 5% На уровне муниципалитета- 10% На уровне региональном- 15% На уровне федеральном- 20%
20.	За организацию работы Службы примирения (медиации) За участие в реализации восстановительных программ ( по приказу руководителя)	10% 5%
21.	За реализацию программы очно-заочной школы педагогам дополнительного образования (по приказу руководителя МБУДО Игринского районного ДДТ) Разовая выплата по итогам участия во всероссийской предметной олимпиаде школьников: - муниципальный этап подготовка победителя подготовка призера - региональный этап подготовка победителя подготовка призера - заключительный этап подготовка победителя подготовка призера	10% 5% 3% 7% 5% 10% 8%
	<b>Выплаты за дополнительную работу, непосредственно не связанную с образовательным процессом (деятельность не входит в должностные функции).</b>	
22.	Учителям физической культуры за ремонт оборудования	5%
23.	За исполнение функций старшего повара, шеф-повара (при отсутствии в штатном расписании ставки старшего	30%

	повара, шеф-повара)	
24.	За бухгалтерский обсчет меню (при отсутствии данного вида работы в трудовых функциях)	5%
25.	За составление меню (при отсутствии данного вида работы в трудовых функциях)	5%
26.	За благоустройство ОО	10%
27.	За оформление образовательной организации	5%
28.	За организацию работы по охране труда в ОО (при отсутствии данного вида работы в трудовых функциях)	10%
29.	За организацию работы по ГО и ЧС в ОО (при отсутствии данного вида работы в трудовых функциях)	10%
30.	За ведение работы в ОО по пожарной безопасности (при отсутствии данного вида работы в трудовых функциях)	10%
31.	За погрузочно-разгрузочные работы (при отсутствии грузчика в штатном расписании)	10%
32.	За пошив костюмов, декораций в ДОУ	10%
33.	За организацию работы детского оздоровительного лагеря начальнику лагеря (не более 3-х месяцев)	10%
34.	Координатору за организацию участия в сетевых проектах (на период участия в проекте)	15%
35.	За ведение документации по персональным данным	10%
36.	За подготовку и сдачу документов в архивный отдел района	20%
37.	За ведение делопроизводства (при отсутствии данного вида работы в трудовых функциях)	20%
38.	За работу с книжным фондом (при отсутствии в штатном расписании библиотекаря ) в ОУ	5%
39.	За работу с книжным фондом (при отсутствии в штатном расписании библиотекаря ) в ДОУ, учреждениях дополнительного образования	3%
40.	За организацию профсоюзной деятельности (в зависимости от количества членов профсоюзной организации)	До 15 членов организации- 5% От 15 членов организации до 30 - 7% Свыше 30 членов организации- 10%
41.	За организацию и руководство муниципальной опорной площадкой (при наличии локального акта органов местного самоуправления)	15%
42.	За ведение муниципальной базы одаренных детей	10%
43.	За обслуживание компьютеров (от	Не более 20%

	количества компьютеров в ОО- 1% за обслуживание компьютера)	
44.	За обслуживание лабораторного оборудования учителю (при отсутствии должности лаборанта в штатном расписании)	6%
45.	Интенсивность и напряженность (удаленность зданий, выезды в учреждения)	10%
46.	За организацию работы культурно – образовательного центра (при наличии локальных актов)	10%
47.	Секретарю педагогического совета	3%
<b>Выплаты за организацию подвоза обучающихся, выплаты водителям школьных автобусов</b>		
48.	За организацию подвоза обучающихся	До 50 учащихся- 15% Свыше 50 учащихся-30%
49.	За подвоз обучающихся (с учетом расстояния подвоза)	До 5 км.- 10% До 10 км.- 15% До 15 км.- 20% До 20 км.- 25% и т.д.
50.	Водителю автобуса за интенсивность и сложность	60%
51.	Водителю автобуса за ненормированный рабочий день	40%
<b>Выплаты за организацию деятельности с обучающимися ОВЗ, инвалидами, детей с пищевыми особенностями</b>		
52.	За сопровождение деятельности обучающихся (выполнение функций ассистента в соответствии с заключением ПМПК)	16% за каждого ребенка (расчет произведен исходя из норматива: на 1 штатную единицу до 6 детей)
53.	Членам психолого-педагогического консилиума образовательной организации на каждого учащегося при подготовке документов (основание: протокол ППк и приказ руководителя ОО).	2%
54.	За сопровождение деятельности обучающихся (при отсутствии в штатном расписании тьютора, в соответствии с нормативными документами)	16% за каждого ребенка (расчет произведен исходя из норматива: на 1 штатную единицу до 6 детей)
55.	За работу с детьми ОВЗ	2% за каждого ребенка
56.	За организацию питания детей с отклонениями здоровья заведующему столовой/старшему повару (в соответствии с приказом)	До 5 детей- 3% До 10 детей- 10%
57.	Учителю - дефектологу (при наличии обучающихся сверх ставки)	5% за каждого ребенка
58.	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: учителю-логопеду	20%
59.	Выплаты за работу в условиях,	20%

	отклоняющихся от нормальных: педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья (на основании медицинского заключения).	
<b>Выплаты руководящим работникам ОО</b>		
60.	Заместителю директора по УВР/заместителю директора по воспитательной работе/ заместителю заведующего по УВР/заместителю заведующего по воспитательно-методической работе за высшую квалификационную категорию (по итогам аттестации).	10%
61.	Руководителям образовательных организаций за напряженность и интенсивность труда (удаленность от места работы) (по распоряжению Главы)	10% (до 29 км) 15% (30 км и выше)
<b>Выплаты за организацию деятельности наставников, реализацию Целевой модели наставничества</b>		
62.	За организацию наставнической работы с молодыми специалистами в ДОУ (при наличии в ДОУ положения о наставничестве и приказа о закреплении наставников)	5%
63.	За реализацию Целевой модели наставничества	Школьный куратор ЦМН: 5% при реализации 2-х программ по ЦМН (максимальный размер: 20%) Наставнику (на период реализации программы): 10% за реализацию 1 программы.
64.	За наставничество в период педагогической практики студентов ( за 1 студента)	10%
<b>Выплаты молодым специалистам</b>		
65.	Выплаты молодым специалистам ежемесячно	– 30% от оклада за первый год работы, - 20% от оклада за второй год работы, - 10% от оклада за третий год работы.
<b>Выплаты за работу в автоматизированных информационных системах, на сайте ОО, госпаблике ВК.</b>		
66.	За работу на официальном сайте для размещения информации о муниципальных учреждениях	2%
67.	Ответственному за ведение сайта ОО	10%
68.	Ответственному за ведение госпаблика в ВК	10%
69.	За работу в АИС «Заказ учебников» библиотекаря (или лицу, выполняющему данную трудовую функцию) по приказу директора, но не	10%

	более 3-х месяцев	
70.	За реализацию проекта «Безналичная Удмуртия» (работа с НИТ «Электронная школьная карта»), в зависимости от количества учащихся	до 200 учащихся- 5% (от оклада) От 201 до 400 учащихся- 10% От 401 до 500 учащихся- 15% От 501 учащихся и выше - 20%
71.	За работу на сайте «Малые закупки»	- при численности обучающихся до 50 - 10% - при численности обучающихся до 100 - 15% - при численности обучающихся до 200 - 20% - при численности обучающихся до 300 - 25% - при численности обучающихся до 400 - 30% - при численности обучающихся до 500 - 35% - при численности обучающихся до 600- 45% - при численности обучающихся до 700 - 50% - при численности обучающихся более 800- 55%
72.	За работу на сайте «Малые закупки» учреждения дополнительного образования (работа без аукциона)	20%
73.	За работу на цифровой платформе «Сферум»	20%
74.	За работу в «ФИС ФРДО» (по приказу руководителя, не более 2-х месяцев)	До 50 выпускников – 5% Свыше 50 выпускников – 10%
75.	Ответственному за работу на сайте Социального фонда России (СФР). Отчет ЕФС-1 «Сведения о трудовой деятельности»	До 30 сотрудников – 5% До 80 сотрудников – 10% Более 80 сотрудников-15%
76.	За работу в системе «Портал- навигатор ПДО»	При 0,5 ставке педагога дополнительного образования -10% , При 1 ставке педагога дополнительного образования -15% , При 1,5 ставке педагога дополнительного образования -20% , При 1,75 ставке педагога дополнительного образования -30% ДОУ(при наличии лицензии)- 10%
77.	Ответственному за выдачу сертификатов дополнительного образования (ДДТ)	3%
78.	Координатору за АИС «Электронный детский сад» (заполнение <b>всех</b> обязательных данных)	До 100 воспитанников- 5% Свыше 100 воспитанников-10% Свыше 200 воспитанников- 15%
79.	Координатору за работу в АИС «Электронная школа» (заполнение <b>всех</b> обязательных данных)	До 100 учащихся - до 5% От 101 до 200 учащихся- 10% От 201 до 300 учащихся- 15% От 301 до 400 учащихся- 20% От 401 до 500 учащихся- 25%



		От 501 учащихся и выше - 30% От 601 учащихся и выше – 35% от 801 учащихся и выше – 40% от 901 учащихся и выше – 45% от 1000 учащихся и выше – 50%
80.	За организацию питания обучающихся (подготовка документов, отчетов, осуществление мониторинга питания)	До 50 учащихся- 10% (от оклада) От 51 до 100 учащихся - 15% От 101 до 200 учащихся- 20% От 201 до 300 учащихся- 25% От 301 до 400 учащихся- 30% От 401 до 500 учащихся- 35% От 501 до 600 учащихся - 40% От 601 до 800 учащихся - 45% От 801 и выше – 50%
<b>За организацию профилактической работы</b>		
81.	За организацию работы по профилактике безнадзорности и беспризорности несовершеннолетних (ДОУ)	5%
82.	За организацию работы по профилактике безнадзорности и беспризорности несовершеннолетних (ОУ)	10%
83.	За работу по профилактике ДДТТ	При численности обучающихся до 300 чел.- 5% Более 300 обучающихся- 10%



**Администрация  
муниципального образования  
«Муниципальный округ  
Игринский район Удмуртской  
Республики»**  
(Администрация Игринского района)  
**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**  
Советская ул., д. 33, п. Игра, Удмуртская Республика, 427145  
тел. (34134) 4-18-54, тел/факс (34134) 4-19-43  
e-mail: rono-igra@mail.ru

**«Удмурт Элькунысь Эгра ёрос  
муниципал округ»  
муниципал кылдытэтлэн  
Администрацияез  
(Эгра ёрослэн Администрацияез)  
ДЫШЕТОНЪЯ КИВАЛТОННИ**  
Советской ур., 33 юрт, Эгра каргурт, Удмурт Элькун, 427145  
тел. (34134) 4-18-54, тел/факс (34134) 4-19-43  
e-mail: rono-igra@mail.ru

## **ПРИКАЗ**

2022 года

№

п. Игра

О внедрении технологии бережливого  
управления

На основании распоряжения Главы муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской республики» от 08 февраля 2022 года №02, в целях повышения эффективности деятельности управления образования и подведомственных организаций, организованной в соответствии с принципами бережливого управления **приказываю:**

1. Создать рабочую группу по внедрению технологии бережливого управления в составе:

Ускова Е.А, начальник управления образования,

Шкляева Е.Л, ведущий эксперт,

Гереева Т.А, заместитель начальника управления образования, начальник отдела общего и дополнительного образования

Сунцова Л.Г, начальник информационно-методического отдела,

Шуклина М.С, заведующий МБДОУ Игринский детский сад №8,

Касаткина Э.А, директор МБОУ Факельской СОШ.

2. Утвердить Положение о бережливом управлении в системе образования Игринского района.

3. Рабочей группе разработать План (дорожную карту) по внедрению технологии бережливого управления до 01.02.2022г. (отв. Шкляева Е.Л.)

4. Назначить ответственным за реализацию плана (дорожной карты) по внедрению технологии бережливого управления в системе образования Шкляеву Е.Л, ведущего эксперта.

5. Руководителям образовательных организаций:

5.1. назначить ответственных за внедрение технологии бережливого управления до 24.02.2022г.

5.2. обеспечить разработку плана (дорожной карты) по внедрению технологии бережливого управления в образовательной организации до 13.03.2022г.

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник Управления образования

Е.А.Ускова

С приказом ознакомлены: